

南阳市卧龙区人力资源和社会保障局

南阳市卧龙区人力资源和社会保障局 “信易+招聘”实施方案

为将信用体系建设工作和我区招聘工作更好结合，服务区企业，满足我区企业发展的人力资源需求，丰富我区企业招聘渠道，提高企业在人才招聘市场的公信力与信用品牌价值，现制定信易+招聘应用场景建设方案。

一、指导思想

“信易+招聘”应用场景建设旨在为诚信企业开辟“绿色通道”，向其提供更契合实际的用工指导、政策咨询、人才推荐，结合官方推介渠道，提升企业正面形象，让求职者在求职过程中更加放心，助力企业快速聘任专业人才。为帮助诚信企业拓宽招工、用工渠道，发挥诚信对市场主体激励作用。

二、应用对象

卧龙区公示的“红榜”企业或获得国家、省、市荣誉称号的企业、获得县级表彰的企业，A及纳税人、信易贷白名单等。

三、便利措施

1、免费提供线上招聘渠道及官方推介

依托卧龙区政府网“才聚卧龙 职等你来”为信用良好的企业免费提供网上招聘渠道、免费发布岗位，在平台上对信用良好的企业进行官方推介，提高企业在招聘平台的知名度。

2、公示信用良好企业库

线上线下同时公示信用良好的辖区企业，引导信用良好企业

签订诚信招聘主动公示信用承诺书，接受社会及群众监督，进一步提高辖区信用良好企业在人才市场的公信力。

3、优质人才简历推送

人力资源市场归集辖区信用良好企业人才需求，精准主动向信用良好优质企业推送各领域优质人才简历，节约企业招聘优质人才的成本。

4、组织专场招聘会

人力资源市场定期组织信用良好优质企业召开专场招聘会，向社会公示诚信良好企业人才需求，现场咨询、现场面试、现场入职，提高企业招聘效率。

5、一对一用工指导和政策咨询

对本辖区信用良好企业，加大公共服务力度，实施一对一用工指导、政策咨询，切实解决企业“用工需求”。

四、保障措施

1、健全推进机制。结合本区企业发展、人力资源需求做好统筹协调工作；细化具体措施、加强协作配合、形成工作合力，推动具体举措落实落地。

2、健全信用保障机制。严格把控准入标准，制定有关人才招聘的诚信保障机制，提升本区企业在人才市场的公信力，提升企业在招聘领域的信用品牌价值。

3、广泛宣传推广。通过人才招聘服务大厅窗口、政府网站、乡镇人社所、宣传标语、公众号等渠道广泛宣传“信易+招聘”，提升全社会知晓度，畅通公众意见反馈渠道，及时回应社会需求，努力形成良好氛围。

南阳市卧龙区人力资源和社会保障局

2023年1月6日

