

南阳市卧龙区医疗保障局文件

卧龙区医疗保障局 2023 年度“信易+医保” 实施方案

为进一步推进我局社会信用体系建设，构建以“信易+医保”系列项目为载体，加大守信激励、失信惩戒机制建设力度，积极营造守信受益、信用有价的价值导向，现结合我局实际情况，制定卧龙区医疗保障局 2023 年度“信易+医保”实施方案。

一、试点范围

卧龙区内全部医保定点医药机构、参保对象。

二、试点内容

（一）建立信用档案。全面归集卧龙区医疗保障定点机构、参保对象基本信息。通过对信用信息的整理、加工，建立医疗保障领域信用档案。

（二）信息及时公开。将行政处罚、行政检查等信息列

入公开事项，及时推送，在规定时间内上网公开，做到“应公开、尽公开”。

（三）开展信用评价。整合定点机构、参保对象各类信用信息、采用大数据分析模型，进行信用等级评价，形成综合信用评分。

（四）实施差异化监管。结合“双随机、一公开”监管，对信用状况良好的定点医药机构减少监管频次，对信用状况较差的定点机构，增加抽查频次，加大监管力度。

三、工作要求

（一）区医疗保障局组织服务对象开展“诚信医保主题实践活动”宣传活动，增强诚信意识，充分认识开展“信易+医保”工作的意义，共同推进“信易+医保”工作有序开展。

（二）各相关部门协调工作人员，对工作开展过程中出现的问题，要及时沟通、协调、解决，确保工作取得实效。

（三）通过发放宣传材料、悬挂标语海报、布置展板挂图、开展法律政策咨询等多种形式进行广泛宣传，宣传“信易+医保”工作成效，提高社会知晓率和认可度，营造诚实守信的社会氛围，不断提升信用建设的影响力，共建共享诚实守信的社会环境。

四、激励措施

对信用等级评定为 A 级的采取以下激励优惠政策措施：

1. 在卧龙区医疗保障局政府子网予以公示表彰；
2. 办理医保业务时可享受“绿色通道”等便利服务；

3. 开展日常监督检查时适当减少检查频次；
4. 同等条件下优先开展医保新政策业务试点。
5. 法律、法规、规章规定的其它激励措施

