

附件 2:

财政项目支出绩效评价自评报告  
( 2019 年度)

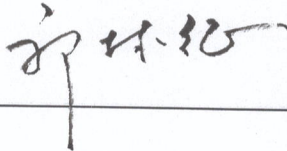
评价类型: 项目实施过程评价  项目完成结果评价

项目名称: 升本专项

项目单位全称: 南阳医学高等专科学校 (公章)

绩效评价基准日: 2020 年 3 月 31 日

主管部门审核意见: \_\_\_\_\_

财政部门审核意见:  \_\_\_\_\_

填报日期 2020 年 7 月 30 日

南阳市财政局制



## 南阳医专“升本专项”绩效自评报告

根据南阳市财政局关于开展 2019 年度项目支出绩效自评工作有关事项和要求，现对南阳医学高等专科学校 2019 年度的部门项目支出开展绩效自评，情况汇报如下：

### 一、概述

#### （一）单位基本概况及主要职能

南阳医专的前身是创办于 1951 年的南阳卫校。2004 年经国家教育部批准升格为南阳医学高等专科学校。2006 年南阳市委市政府对南阳医学教育资源进行整合，将张仲景国医大学、南阳中医药学校连并入南阳医学高等专科学校，形成了中医日渐厚重、中西医并举、医药护技齐全的办学格局。我校系市财政全额预算拨款单位，目前，学校占地 1316 亩，校舍建筑面积 51.42 万平方米；教学科研仪器设备总值 1.33 亿元；图书馆总藏书量 175 万册。学校内设 20 个党政群团机构，14 个教学系（部、院），6 个教辅机构。开设有临床医学、护理、中医学、药学等 20 个专业，学校有专任教师 842 人，专门的科研机构 15 个，建有三所直属附属医院等。

#### （二）项目概况

设立依据及内容：该项目主要是根据市委、市政府及学校中长期发展规划，学校上档升级，建设一所高水平、高质量的医学本科院校，实现全市人民的期盼而设置的专用项目，用于支持学校各项事业发展，目前学校作为一流的高职院校，在校园基本建



设、设备购置、实训基地建设、教学改革、招生就业等方面距本科院校设置标准还有一定的差距，还需进一步提升，增强竞争力，真正达到人才培养水平办学需求。该项目已经市本级人大审查，并通过关于2019年市直部门和单位收支预算的批复（宛财预[2019]1号）。

（三）项目资金情况：该项目财政预期资金：3000万元，已全部落实到位，执行完毕。

（四）绩效目标：通过升本专项项目资金支持，增加单位财政拨款收入，学校资金充足，有了雄厚的物质保障，从而增强学校持续发展后劲。

预期效益：经济方面，增加财政拨款，增加收入，学校财力不断增强。社会方面，学校形象改变，影响力扩大，地位提高，在各类评估检查中名列前茅。

## 二、评价工作简述

### （一）项目支出绩效评价目的

通过对2019年南阳医专的预算配置、预算管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

### （二）项目支出绩效评价原则、指标评价体系

部门整体支出绩效评价原则：遵循客观公正，统筹兼顾、激励约束、公开透明、实事求是的原则。



绩效评价方法：基础数据收集、现场核查情况、资料信息汇总、成本效益分析法、比较法等。

整体支出绩效评价体系：指标体系包括共性指标和个性指标两部分，本次主要参照了财政部门制定的《部门整体支出绩效评价指标体系》的相关内容，根据部门具体情况对个性指标进行了调整细化，形成南阳医专 2019 年度部门整体支出绩效评价指标体系（附件 1）

### 三、绩效评价分析

根据我校年初工作规划和重点工作，围绕市委、市政府的工作部署，积极履行职责，强化管理，较好地完成了年度工作目标。

1. 该项目财政部门投入 3000 万元资金，全部按时落实到位，完成 3000 万元，绩效目标覆盖率为 100%，预算完成率为 100%。

2. 在项目的资金使用和管理方面

资金使用绩效良好，建立健全内部管理制度，严格按照国家财经法规和财务规章制度办理有关资金支出，学校有专门管理部门和专项资金管理办法，对专项资金专款专用，合规、合理使用资金，自觉接受各方面的监督，未出现截留、挪用现象，均有完整的审批手续和流程；加强预算管理，有严格按照预算申报时的使用办法和规定安排支出，按计划使用资金，无调整、无超范围和超标准使用现象；帐簿保存完整，帐实相符，部门整体支出管理得到了提升，取得预期绩效成效。

3. 项目组织情况分析



科学组织实施各阶段工作，我们对项目内容进行部分抽查，通过抽查掌握第一手资料，并对数据进行梳理汇总和分析，及时发现风险隐患，采取措施，合理纠偏，合理安排资金使用计划，保证项目按计划进行，并发挥效益，年末该项目已按目标计划执行完毕，该项目绩效自评项目占比率为 47.62%，预期绩效目标顺利实现。

#### 4. 项目产出及效果评价分析

一是经济方面：通过升本专项项目，学校得到了财政的大力支持，事业发展资金有了保障，学校利用此专项资金，购置了大量的医疗器械和设备，用于改、扩建了实验实训基地，完善了体育馆配套设施建设，加快了校园网络建设，拓宽各项社会服务能力等等；二是可持续发展方面：教学资源不断丰富，培养了大批骨干和青年教师，学校引进了数位高级教师、优秀人才，学生竞技全国夺冠，科研培训全面开花，校企服务深度融合，社会服务成果显著；三是社会效益方面：通过项目实施，办学品质逐步提升，办学条件的改善，学校综合实力大增，使当年新生报到率达到 95.24%以上，学生就业率达到 96.62%以上。社会效益方面，学校先后荣获“河南省文明单位”、“河南省示范性高职高专先进单位”、“河南省优质院校立项建设单位”等百余项荣誉称号，学校的综合指数、教育竞争力指数排名前列，知名度一直在上升，家长和学生的认可度居高不下，具有良好的口碑和影响力。

#### 四、整体支出综合评价及结论



根据考核评分细则，南阳医专 2019 年度的“升本专项”支出，严格按照国家的相关财务管理制度规定，财务制度健全、会计核算规范，依照计划管理使用，对保障学校的正常运行，发挥了重要作用。按照部门整体支出绩效评价指标体系对照打分得出结果为 95 分。

## 五、主要经验及做法

### （一）学校领导高度重视绩效管理工作

积极响应绩效管理工作，提前部署，严抓落实，全面统筹，保质保量。

（二）项目支出规范。严格执行规章制度，严格按预算规定项目和用途进行财务核算，在预算金额内严格控制费用的支出，保证财政资金使用合理合。

## 六、存在的问题和建议

由于南阳医专的绩效管理工作处于起步阶段，本次绩效评价，也发现学校在项目执行以及绩效管理工作方面存在一定问题。如：项目未设定专门领导小组、具体项目缺少相应的项目管理制度和考核办法、集体决策必要程序不够完善、预算编制与实际支出存在差异、绩效目标制定得比较笼统，可测性不高、监督力度不够等等，在这些方面还有待进一步提高。

针对执行单位绩效管理工作以及项目实施过程中存在的问题，提出如下建议：

(一) 重视绩效管理人才培养。学校积极组织人员参加各类组织举办的预算绩效管理培训会，提高绩效目标申报和绩效评价报告质量。

(二) 加大财政资金投入力度，发挥资金效益，扶持和发展驱动创新能力较强的项目

(三) 建议在今后项目绩效目标的制定中，多采用定量指标，有可以准确判定的、便于测量的尺度标准和测衡办法，方便衡量绩效产出。

(四) 完善项目组织和制度保障。加强组织和制度建设，将绩效管理贯穿整个财务支出项目全过程，及时做好材料的汇总分析，保证项目顺利推进和实施。