西峡县发展和改革委员会文件

西发改字〔2025〕2号

西峡县发展和改革委员会
关于2024年度法治政府建设工作情况的
报　　告

2024年，县发改委始终坚持把习近平法治思想贯穿于法治建设全过程，围绕中心工作，服务发展大局，不断创新工作方式，依法履行工作职责，扎实推进法治政府建设。现报告如下：

一、工作开展情况

（一）加强党对法治建设领导

1.完善工作领导机构。成立由委党组书记、主任担任组长的“西峡县发展和改革委员会法治政府建设工作领导小组”，强化发改法治工作的领导。

2.切实履行第一责任人职责。党组书记、主任亲自研究部

署法治政府建设工作，将习近平法治思想作为委党组理论学习中心组学习的重点内容，坚持把法治建设与经济社会发展有机结合、同步规划、一体推进。委党组在6月、12月分两次听取法治政府建设工作汇报，对存在问题进行研判，助推法治政府建设工作。

（二）全面依法履行政府职能

1.全面优化法治化营商环境。一是聚焦核心任务，推动营商环境建设。制定《关于调整西峡县委优化营商环境委员会成员暨县级领导分包优化营商环境重点工作机制的通知》，成立5个工作组8个工作专班，专项督导工作落实。二是聚焦满意度提升，持续深入开展“四大行动”。2024年累计召开专题会议21次，解决问题32个；实现入企执法数字化监测。2024年营商环境投诉平台涉及我县投诉7起，其中省平台受理5起，市平台受理2起，案件处理率100%，满意率100%，累计为企业解决资金459万元。三是聚焦创新实践，打响营商环境“西峡品牌”。围绕省评15项一级指标，制定创新工作计划，复制推广了政府采购、招投标、信用修复等10个方面共43项改革创新事项。2024年度荣获市级及以上推广24项，其中国家级2项，省级18项，市级4项。

2.持续深化投融资体制改革。一是强化融资要素保障，助推重大项目建设。2024年全县技术改造再贷款项目共上报151个，通过国家发改委审核通过6个，项目总投资21.72亿元，

贷款额度12.2亿元；二是优化信贷资金投向，创新信贷产品与服务。三是加强融资信用服务平台建设，提升信用服务金融能力。四是加快推动缓解小微企业融资难、融资贵问题。建立支持小微企业融资协调工作机制。全县共走访各类市场主体48880家，申报企业3289家，通过银行审批1156家，对各类企业及个体工商户发放贷款6、7亿元。

3.持续加强政务诚信建设。一是建立健全信用承诺制度。截止目前，全县已公示了7类领域全覆盖的80万余条信用承诺及履约践诺信息。二是构建以信用为基础的新型监管机制。目前我县共有30多个部门制订了涉及64个领域的信用分级分类监管制度文件，并将每年度信用综合评价结果进行了公示。三是开展市场主体失信治理。据南阳市数据反馈，2024年至今我县企业失信被执行案件治理120件，失信主体清退52家。

4.规范政府投资行为，做好权限的承接和下放工作。2023年我单位按照“能放尽放”原则，西峡县发展和改革委员会先后印发文件3次，签订放权协议3次，下放权限29项。

5.将法治政府纳入国民经济和社会发展规划。一是深入学习贯彻习近平法治思想。全年学法12次推动习近平法治思想入脑入心、走深走实。二是坚持法治西峡、法治政府、法治社会一体建设，把法治政府建设纳入《关于西峡县2023年国民经济和社会发展计划执行情况与2024年计划（草案）的报告》，确保法治政府建设与经济社会发展同部署同推进。三是

努力把示范创建工作转化为推动西峡法治政府建设的“突破口”“验金石”。以法治政府建设统揽全县发展，加快构建职责明确、依法行政的政府治理体系，全面建设职能科学、权责法定、执法严明、公开公正、智能高效、廉洁诚信、人民满意的法治政府。

（三）全面提升机关工作人员法治思维和法治水平

1.认真落实领导干部学法用法制度。利用各类会议和发改大讲堂，组织开展学习和宣传活动。2024年度开展集中学法10余次，撰写法治工作简报22期，对外宣传稿件30余篇，形成了人人学法用法、事事依法行政的浓厚氛围。

2.多渠道全方位开展法治教育。坚持把法治建设成效作为衡量领导干部和科室负责人工作实绩的重要内容，定期组织机关工作人员执法能力培训和资格考核。组织工作人员参加南阳市2024年度行政执法人员公共法律知识培训和测试、西峡县行政执法证件年度审验培训考试、2024年西峡县行政执法人员法治能力提升专项测试等，让学法、用法在发改系统常态化开展。

（四）多措并举提升法治宣教实效

1.精准普法对象，增强法治宣传针对性。坚持把领导干部带头学法、模范守法作为树立法治意识的关键，切实提高领导干部运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定的能力。

2.精准普法节点，增强法治宣传时效性。注重普法宣传时效，充分抓住法治宣传时间节点，利用2024年世界粮食日和全国粮食安全宣传周活动、“敬老月”活动和2024年“宪法宣传周”等重要节点集中开展法治宣传活动6次。

二、存在问题及原因和问题整改情况

一是学法用法未做到有机融合。二是法律知识学习不深不透，执法人员法治素养还需提高。三是法制人员的配备不合理，难以满足法治政府建没的工作需要。针对上述问题进行了整改，在加强学习、学用结合的同时配优配强法治工作人员。

三、下步工作打算

县发改委将以习近平法治思想为指导，紧紧围绕法治政府建设，积极主动适应法治工作新形势，加快推进高水平高质量法治机关建设，更好发挥法治固根本、稳预期、得长远的保障作用，为法治西峡建设增砖添瓦，贡献发改力量。

一是进一步提高全委干部职工运用法治思维和法治方式的能力。紧紧抓住领导干部这个“关键少数”，推动领导干部带头学法常态化。持续提升行政执法人员政治素养、强化法治思维，把习近平法治思想贯穿发展改革各项工作，切实用习近平法治思想指导实践、推进工作。

二是进一步加强行政调解工作。积极履行行政调解职责，完善行政调解工作机制，及时妥善推进矛盾纠纷化解，把问题解决在基层，把矛盾化解在萌芽，提升行政调解工作水平。

三是进一步强化法制审核力度。持续完善合法性审查机制，加强对规范性文件和项目审批法制审核力度，坚持公平竞争审查制度，将审查工作纳入文件运行管理的流程中，对涉及市场主体经济活动的政策措施类文件，进行全面审查。

四是进一步强化普法宣传教育。落实“谁执法谁普法、谁主管谁负责”普法责任制，广泛开展形式多样的学法普法活动，推动普法内容与群众热点难点问题“同频同步”强化普法渠道创新。

2025年1月20日