

南阳广播电视中等专业学校
质量报告（2023 年度）

内容真实性责任声明

学校对 南阳广播电视中等专业学校 质量年度报告（2023 年度）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。
特此声明。

单位名称 (盖章): 
法定代表人 (签名): 

2023 年 12 月 18 日

前 言

编制、发布年报是职业学校健全教育质量评价制度，公开相关信息，接受社会监督的法定义务。根据南阳市教育局《关于做好职业教育质量年报（2023 年度）编制发布和报送工作的通知要求，学校高度重视 2023 年度职业教育年报编写工作，学校成立年报编写组，由一名副校长领导年报编写工作。学校本年度质量报告根据南阳区域经济发展实际和学校的实际发展情况，编写组在充分调研和认真提炼的基础上编写年报，力求全面真实反映学校 2023 年办学质量全貌。年报主体内容内容由人才培养、服务贡献、文化传承、产教融合、发展保障、面临挑战等六个部分组成，部分内容附有图片、数据分析图或数据分析表，以便更直观的反映发展情况。主体部分后另附有人才培养质量计分卡、满意度调查表、教学资源表、服务贡献表、落实政策表等附件 6 个。年报编写后经校办公室审阅，在学校网站上发布，接受社会的监督和指导。

目 录

1、人才培养	2
1.1 立德树人	3
1.2 专业建设	7
1.3 课程建设	7
1.4 教学改革	9
1.5 贯通培养	10
1.6 技能大赛	11
1.7 培养质量	11
2. 服务贡献	12
2.1 服务行业企业	12
2.2 服务乡村振兴	13
2.3 服务地方社区	14
2.4 服务区域合作	14
3. 文化传承	16
3.1 传统文化	16
3.2 红色文化	16
3.3 校园文化	18
4. 产教融合	20
4.1 校企合作双元育人	20
4.2 行业产教融合建设	21
5. 发展保障	22
5.1 党建引领	22
5.2 政策落实	25
5.3 学校治理	26
5.4 师资队伍建设	28
5.5 经费投入	31
6. 面临挑战	31

南阳广播电视中等专业学校创建于1992年，隶属于南阳开放大学（原南阳广播电视大学，1979年建立，2021年更名为南阳开放大学），实行一套班子、两块牌子。学校坐落在景色秀丽的白河国家城市湿地公园南畔，紧邻白河大道，环境幽雅，交通便利，文化氛围浓厚。现有计算机平面设计、电子商务、幼儿保育、汽车运用与维修、会计事务等5个专业，在校生1500余人。

学校占地6.4万平方米，建筑面积3.8万平方米，建有与专业配套的汽车维修实训中心、汽车电气实训室、汽车底盘实训室、钳工实习车间、电子电工实验室、多功能舞蹈室、书法室、朗诵室、电子阅览室、图书馆等的教学设施。学校现代化信息化教学设施先进，建有数字化校园网络系统，拥有高配置电脑400余台，教学区域无线网络覆盖，多媒体教室全部安装现代化智能电教设备，建有多功能报告厅、大礼堂、体育馆、学生餐厅、空调学生公寓、校园多功能健身器材、篮球场等基础设施，学校办学条件先进，设施齐全。

学校还拥有优秀的师资队伍和经验丰富的管理队伍，教学设备先进，教学方法独特，实践环节过硬，教育教学质量年年提高。学校遵循“慎思明辨、博学笃行”的校训，形成了“敬业爱生、博学善教”的教风和“勤学践行、知行合一”的学风，确立了“就业+升学”的人才培养目标。建校30多年来，先后开设有建筑工程、计算机平面设计、电子商务、

会计电算化、会计事务、汽车维修、学前教育、幼儿保育、电子电器、数控技术等 20 余个专业，为社会培养了三万多名中专毕业生，赢得了广泛的社会赞誉，先后荣获“省级文明单位”、“河南省园林单位”、“市级卫生先进单位”、“南阳市平安建设优秀单位”、“南阳市护网 2023 网络安全供方实战演习优秀防护单位”等荣誉称号。



1、人才培养

2023 年，学校全日制招生 746 人，全日制在校生达到 1573 人，较上一年度在校生规模增加了 19.3%，其中计算机平面设计 785 人、汽车运用与维修 219 人、电子商务 309 人、会计事务 108 人、幼儿保育 152 人。2023 年秋季期 21 级和 22 级学生的巩固率为 95%。



学籍上的在校生人数

1.1 立德树人

1.1.1 发挥头雁效应领导带头上好思政课

思政课是落实立德树人根本任务的关键课程，校党委十分重视思政课，学校领导班子成员积极发挥头雁效应，带头推动思政课建设。2023年7名班子成员认真学习习近平总书记关于思政课建设的重要讲话，召开思政工作专题会议，制定了学校思政教育工作意见，7名班子成员积极深入中专部听、上思政课，2023年每人听课1次，共7次，为学生上思政课21课时，平均每人3课时，学生受众人数达到2061人次。在课后的评议中同学们一致表示非常满意，认为收益很大，评议满意率达到100%。班子成员政治强，情怀深，视野广、站位高，思政课既有温度，又有广度，更有强烈的感召力，深受学生欢迎，也为思政课老师上好思政课提供了思路，为老师加强课程思政提供了方法，促进了我校中专教育思政

课建设，卓有成效地发挥了思政课是落实立德树人根本任务的关键课程作用，推动我校思政教育再上新台阶。



李春雷校长为学生上思政课

1.1.2 发挥思政课立德树人关键作用

根据习近平总书记关于思政课的重要指示精神，我校按照教学计划开齐开足思政课，按照“六要”标准配好培优思政课教师，2023年度开展思政课教师集体备课4次，线上培训2次，教学体现“八个统一”要求，统一教学内容、教学进度，教学评价、闭卷考试，着力提升思政课教学质量。同时学校十分注重课程思政，要求教师课程必须体现思政元素，2023年评出课程思政典型案例3个，较好的发挥了思政课和课程思政育人主阵地作用。

1.1.3 专项德育活动丰富多彩

校团委坚持利用晚自习组织学生观看新闻联播、开展十分钟卫生健康教育，法治教育，爱国主义教育等宣教活动，让学生知荣辱，为学生找英雄、树榜样，号召大家学先进、做优秀的中职生。

坚持以团学会为主要力量组织开展早操活动，早读活动。通过早操活动，既锻炼了同学们的体质，又增强了同学们的意志和集体荣誉感，还培养了团学会干部的责任心和组织能力，早操成为学校一道亮丽的风景线。

每月在公众号上开展“每月一本好书推荐”活动。

学校依托传统节日、国家纪念日、社会活动日开展专项德育活动，在学生心中厚植爱国主义情感，社会这新价值观，树牢青春跟党走，奋斗绘青春的理想信念，志做“请党放心强国有我”的新时代中职生。

3月份，雷锋活动月开展学雷锋活动，弘扬雷锋精神，5日晚组织全体师生观看2022年度河南省“最美志愿者”发布仪式。组织了春期”关注心理健康，助力心灵成长”心理健康教育报告会。

4月份，组织全体同学参加“向邪教说不 网上签名活动”。举行感恩家庭作业展示，弘扬知恩、感恩的中华优秀传统文化。组织学生观看河南省教育厅主办的《中国控烟校园行》青少年控烟宣传直播课。举办了“诵读革命诗词 传

承红色基因“毛泽东诗词送读写比赛

5月份，组织了”法治进校园 安全伴我行 预防青少年违法犯罪“宣讲活动。成功举行了“青春礼赞 强国有我”2021级幼儿保育专业毕业汇报演出。中专部、校团委、校工会联合成功组织了”传承五四薪火 弘扬体育精神“春期运动会。

9月份，成功举行了“起航新征程 奋进正当时”2023年军训会操及2023年秋期开学典礼。在全国第1个“公民道德宣传日”组织青年团员开展以“大力弘扬公民道德规范，积极践行社会主义核心价值观，做听党指挥的强国优秀团员”为主题的主题团日活动。开展了2023年网络安全宣传教育，学习《网络安全法》，《个人信息保护法》《中华人民共和国范电信网络诈骗法》在第26届全国普通话推广周发出“推广普通话 做文明学生 创文明校园”倡议书。9月5日纪委书记进课堂进行清廉教育。

10月份，9日、10日晚，组织了“培育阳光心理 护航健康成长”心理健康教育讲座。16日举行“青春心向党 追梦新时代”经典诗文朗诵比赛。

11月份，开展体育运动月活动，积极开展校园体育运动，弘扬体育精神。

12月份，在国家宪法日开展了主题为“大力弘扬宪法精神，建设社会主义法治文化”的国旗下的宣讲活动，宪法晨

读等捍卫宪法尊严的活动，弘扬宪法精神，树立学生法治意识。举行了“蓬勃青春心向党 健康运动向未来”秋季广播操比赛。组织”校园安全稳定普法报告会”举行了“盛世颂赞歌 奋斗谱华章”2024年元旦晚会。

1.2 专业建设

学校紧紧围绕南阳社会经济发展需要设置专业，建立专业动态调整机制，做到专业结构合理，2023年设置了计算机平面设计、电子商务、幼儿保育、汽车运用与维修、会计事务（原为《会计电算化》）等5个专业，学制有三种有三年制普通中专、3+2中专、一年制中专，在校生达到1500多名。各专业均有效对接产业、企业和工作岗位。基于南阳社会积极发展需求和学校实际情况，通过强硬件，培师资，初步建成了具有一定培养规模和鲜明特色的专业群：计算机和财经电商两个骨干专业群，其中计算机专业人数超700人，财经电商超400人，成为学校的金牌专业。学校严格执行教育部颁布的专业教学标准和教学管理基本规范，制定有科学规范的人才培养方案，各专业人才培养方案均在学校网站上公开。

1.3 课程建设

课程建设，教材建设是关键。学校认真抓好教材质量建设。严格落实上级教育行政部门关于教材选用征订的有关文件精神，严格按照上级教育部门要求按计划规范征订教材、管理使用教材。本学期中职三科（语文、历史、思政）均使

用教育部统编教材。其他公共基础课教材均选自上级教育主管部门的推荐用书目录，专业课和专业基础课均选用国家规划教材，保证教材质量，无使用盗版、盗印和非法出版的教材现象，无违规征订教材情况。教材使用做到按规定、有标准、有计划、无盗版、保质量。

课程建设上首先抓好思政课程建设。2023 年根据中等职业学校思政课程标准修改思政必修课程，把《中国特色社会主义》《心理健康与职业生涯》《哲学与人生》《职业道德与法治》《语文》《历史》作为思政必修课程，把《安全教育》《劳动教育》作为通修课程纳入专业人才培养方案。

2023 年度校领导召开思政课专题会议，出台思政建设意见，制定了《南阳开放大学思政课教师集体备课制度》。班子成员深入思政课堂听课 7 次，为学生上思政课 11 次，发挥了头雁效应。学校设置专职思政课教师 1 名，5 名思政课教师 2 名研究生学历，3 名本科学历，全部具有中职以上教师资格证。开展了新上线下思政课集体备课共 4 次，切实提升学校思政课教学质量。

2023 年度课程思政得到加强。2023 年度校领导带头开展课程思政研究，2022 年申报的 3 个课程思政项目全部顺利结项，其中 1 个课题获得市级教学成果一等奖，2 个获得二等奖。

2023 年度继续推进“岗课赛证”综合育人课程建设，各

专业课程主动对接职业标准和行业规范，根据工作过程和典型工作任务设置教学项目，形成以能力为本位、实践为主线、项目为主体的课程体系，课程内容能体现新知识、新技术、新工艺、新方法，与行业先进水平保持同步。学校积极推进课程教学改革，贯彻新理念、突出实践性、根据育人目标，要求任课教师在制定课程计划时突出实践技能、融入思政元素，运用优质课评选等措施推进课程建设质量不断提升，不断积累校级精品课程。

1.4 教学改革

学校坚持“面向市场、服务发展、促进就业”的办学方向，求真务实，深化教学改革，强化教学、实习、实训相结合的教育教学活动，探索产教融合、校企合作、顶岗实习办学模式，创新人才培养模式。本年度以“人人持证技能河南”建设为契机，学校加大实习实训投入，建成了“南阳广播电视中等职业学校职业技能等级认定中心”，结合上级下发的培训任务，落实好“专业设置与产业需求对接，课程内容与职业标准对接，教学过程与生产过程对接”三个对接，深化教学改革。依托职业技能等级认定中心，积极开展“课证融通”，每个专业均以对应的获证工种国家标准增设课程，达到毕业即获得一个职业技能等级证书。同时加大实践性教学环节，开展任务驱动式项目教学、情景教学、模块化教学、小组教学法，重构“课证融通”教学体系。5个专业的实践

性教学学时占总学时数 50%以上。实训项目开出率达到 80%。2023 年度《信息技术》等 3 门课程在机房实施极域课堂管理教学，实现了屏幕共享、师生互动无缝衔接，100%实训教学。2 名教师获得市级优质课二等奖。严格执行《职业学校学生实习管理规定》，规范做好学生实习工作，切实维护学生的合法权益，提高人才培养质量。

在教学评价上构建了“多元化”评价模式。在教学环境、教学方式上引入企业管理、企业环境、生产流程等元素，把平时考核和期末综合考核有机结合，构建多元考核的学生评价模式，激励学生学习实践、提高技能。

数字化教学资源建设继续加强。学校利用多元办学优势，鼓励教师从国家开放大学资源网上下载本课程的数字化教学资源，鼓励教师从中小学智慧平台上下下载相关课程，充实本课程的数字化教学资源。开展校级精品课程开发，每年以优质课评选为抓手，要求每位教师上传精品课程 2 课时，对于获得省级优质课一等奖的老师，为他们制作校级精品课程资源库，2023 年度增加自录的 50 节校级优质数字化教学资源和下载的资源若干。

1.5 贯通培养

2023 年秋期学校与南阳农业职业学院合作，举办“3+2”分段制高职，计算机平面设计、汽修、电商、会计事务等四个专业新增加了 3+2 学制招生，学生在中专毕业后直接升入

该学员专科阶段学习，专科毕业考试合格即可普通专科毕业证书及就业报到证。招生人数达到 300 人，在贯通培养方面有了新突破。

1.6 技能大赛

2023 年度，学校积极组织师生参加各类比赛。在班主任素质能力大赛上学校获得 1 个省级二等奖，1 个市级二等奖。在南阳市春秋期班主任班会课大赛中 1 名教师获得市级一等奖，1 名班主任获得市级二等奖。在优质课大赛中 1 名教师获得市级一等奖，2 名教师获得市级二等奖。

组织 12 名学生参加文明风采比赛，3 名学生获得市级一等奖，3 名学生获得市级二等奖，7 名学生获得市级三等奖。

1.7 培养质量

2020 级 280 名学生全部顺利毕业，毕业时全部取得了 1 个对应专业的职业技能等级证书，在单招和对口升学考试中，上线 83 人，69 名学生升入高等职业学校，其余全部顺利就业。学生就业满意度较高，企业满意度较高。

2021 级学生全部安排就业实习，且在实习前夕全部拿到专业对应的职业技能等级证书。

100 名 2022 级和 2023 级学生经过学校集中培训顺利通过了 1+X 培训中 WPS 办公处理系统的考试拿到了初级证书。3 名学生因品学兼优获得了 6000 元的国家奖学金。61 名学生获得校级奖学金。很多学生经过学校教育发生了脱胎换骨

的变化，得到了家长的肯定，家长满意率达到 95%。学校办学声誉不断提升。

2023 年春对 91 名入团积极分子进行了 9 次团的知识培训，为 50 名新团员举行了入团宣誓仪式并已按时将新团员信息录入智慧团建系统。2023 年秋对 100 名入团积极分子进行了 12 次团的知识培训，并发展 70 名新团员，并已将根据上级要求组织的 4 次团课专题学习录入智慧团建系统。为社会培养更多听党话跟党走先进团员青年。



新团员进行入团宣誓

2. 服务贡献

2.1 服务行业企业

2023 年度 20 级顶岗实习学生到合作企业实习有计划、有备案、有跟踪、有指导，其中佳能（中山）办公设备有限

公司：54名计算机、汽修专业学生到达企业开始实习。科森科技公司：36名会计、电子商务专业学生分别安排在一厂，二厂，三厂进行实习。江苏精研科技股份有限公司：137名计算机平面设计、会计事务、汽修等专业的学生到该企业参加实习，实现按专业对口安排。厦门天马微集团：36名同学到该企业参加实习。学前教育专业59人，艾尔国际幼儿园录用45人，其余14人分别在卧龙区艺佳文化艺术培训学校和河南艺然托育服务有限公司参加实习，实现幼教专业全部对口实习。2020级学生已实现全部参加实习，对口实习比例达到95%。为企业及时补充了劳动力量，也为学生提供了实践的机会。

2.2 服务乡村振兴

2023年度学校坚持3名同志驻村帮扶，班子成员先后到帮扶村调研2次，针对驻村工作队生活条件、杨营村小学教学条件、村党群服务中心办公条件、脱贫户监测户防返贫工作等重点工作进行梳理，并制定解决方案。结合帮扶村实际制定南阳开放大学“院校+”助力乡村振兴2023年工作计划，4月份顺利通过市“院校+”帮扶工作成效评估。为推动杨营村争创三星支部，我校利用驻村第一书记资金30万元修建蔬菜大棚，推动加快发展杨营村产业，壮大村集体经济，助力乡村振兴。学校为村捐赠旧空调80台，学校帮助村翻新群众服务中心、会议室，添加办公设施，改善办公环境，提

高群众办事效率。2023 年进行两轮防返贫动态监测排查，入户走访 587 户，进行重点筛查，推动巩固拓展脱贫攻坚成果，精准帮扶。

2.3 服务地方社区

学校自 3 月份开始每周五下午组织教职工到联建社区深入开展“全国文明城市国家卫生城市常态化创建工作”持续开展到社区进行文明宣讲及“清洁家园工共建文明”活动，2023 年度我校到帮扶社区开展文明联建活动 50 次，安排开展文明实践讲堂 25 次，有力的推动了文明单位建设各项工作落到实处。在我市对 2022 年度全国文明城市常态化创建工作通报中，学校被评为“好”的等次受到通报表扬。



到帮扶社区劳动

2.4 服务区域合作

根据南阳市教育局安排，2023 年 5 月至 10 月，南阳开放大学承办了六期小学数学骨干教师培训工作。每期 7 天，

在这六期培训中，共计开设讲座 76 场，安排外出研学观摩 12 次，480 名教师顺利完成学习并结业。骨干教师培训内容涵盖教师思想政治教育、师风师德，教育教学技能、教学方法研究，现场听课研学等十三个专题模块，以专家讲座加实践教学的方式呈现，较好的引领了小学数学骨干教师深刻理解新课标内涵，落实好基于新课程背景的数学教学实践。

7 月 10 日至 26 日，又承办了三期 2023 年局直学校暨相关单位新教师素养提升培训，每期 5 天，150 人，共计培训 450 人。培训有效提升了我市新教师的思想政治素质、师德师风水平和教育教学能力，树立立德树人理念，自觉遵守职业规范，掌握教育教学理论，研习学科教学方法，形成教学基本能力，帮助新教师扣好职业生涯“第一粒扣子”，提升其岗位胜任力和内生学习力，尽快适应教师岗位要求，成长为合格教师。

根据《河南省教育系统落实“人人持证、技能河南”建设工作任务实施方案》（教职成[2021]504 号）文件精神和南阳市教育局工作意见要求，南阳广播电视中等专业学校职业技能等级认定中心对 20 级在校在籍的中职学生进行职业技能等级证书培训，培训以“课证融通”方式行进，将职业技能评价标准融入各专业日常教学内容，使培训和教学同步进行。培训分专业、分层次、分工种，采用理论授课、实习实训相结合的培训方式，培训结束后按照理论考试和实训技能

测评相结合的测评方式对培训学生进行测评。本年度完成五个专业五个工种的培训任务 600 人次，取证 278 人次。另外完成 1+XWPS 办公应用证书培训 120 人次，取得仅能等级初级证书 100 人次，为南阳经济社会的发展培养合格的教师和中等技能人才，助力南阳省域副中心城市的建设。

3. 文化传承

3.1 传统文化

4 月份，举行感恩家庭作业展示，弘扬知恩、感恩的中华优秀传统文化。清明节组织学生了解清明习俗，开展网上祭英烈活动。端午节组织活动，讲述节日由来及习俗，开展健步走活动。七夕开展座谈会畅谈七夕文化的现代意义，中秋节组织中秋诗会诵读中秋诗词，传承传统节日文化，增强师生文化自信。

3.2 红色文化

四红德育培根铸魂。南阳开放大学中专教育部紧紧围绕立德树人根本任务，开展四红德育为中国特色社会主义事业培养德智体美劳全面发展的建设者和接班人。即“红旗、红课、红影、红歌”。“红旗”，即每周一早晨坚持举行升旗仪式，开展国旗下的演讲，围绕国家重大纪念日、传统节日开展主题演讲，培养学生爱国主义思想和公民道德教育。本年度共举行升旗仪式 34 次，开展国旗下的讲话 34 次，每周确定主题，安排升旗班级的学生讲、班主任讲、学管老师讲，

所有班主任轮流主持。主题涵盖文明礼仪、美育、体育、劳动、社会主义核心价值观、长征精神等，是国旗下的讲话成为一堂堂鲜活生动的德育“金课”，深受师生的欢迎，无论是学生还是老师都觉得自己收到了一次次神圣的思想洗礼，思想和表达能力都得到了较大的提升。

“红课”，即每周二的团课坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想、社会主义核心价值观和二十大精神教育引导团员青年学党史、感党恩，跟党走，做“请党放心，强国有我”的新时代青年；

“红影”，即每周四晚上安排学生观看红色电影，如《建国大业》《建党伟业》《钱学森》等引导学生通过电影了解新中国的发展史、中国人民的奋斗史，弘扬爱国主义精神，做勇于投身现代化建设的奋斗者；“红歌”，即校园广播站每次播音的开始和结束曲均为红色主流歌曲，每天早上校园的第一个声音就是《我和我的祖国》，每天播音结束的结束曲都是《团结就是力量》，校园音乐节目每天都有一首红色歌曲，如《我的祖国》《宪法伴我成长》等。四红教育使我校学生在潜移默化中赓续红色血脉，寓教于乐中厚植了爱国主义情感，自觉做听党话、跟党走的新时代有为青年。

另在4月份举办了“诵读革命诗词 传承红色基因”“毛泽东诗词送读写比赛。在长征纪念日、五四、九一八、一二九等革命纪念日举行勿忘国耻、弘扬爱国主义精神的国旗下

的演讲。在青年学生中积极传播红色文化，传承红色文化基因，培养社会主义事业的建设者和接班人。



学生参加经典诗文诵读比赛

3.3 校园文化

加强校园体育文化建设。继续以团学会为主要力量组织开展了早操活动，通过早操活动，既锻炼了同学们的体质，又增强了同学们的意志和集体荣誉感，还培养了团学会干部的责任心和组织能力，早操成为学校一道亮丽的风景线。春期，中专部、校团委、校工会联合成功组织了“传承五四薪火 弘扬体育精神”春期运动会。举行了“集体健步走、健康迎端午”活动。秋期，11月份开展体育运动月活动，举行了“蓬勃青春心向党 健康运动向未来”秋季广播操比赛。

积极开展校园体育运动，弘扬体育精神。

加强校园法治文化建设。5月份，组织了“法治进校园 安全伴我行 预防青少年违法犯罪”宣讲活动。开展了2023年网络安全宣传教育，学习《网络安全法》，《个人信息保护法》《中华人民共和国范电信网络诈骗法》。12月份，在国家宪法日开展了主题为“大力弘扬宪法精神，建设社会主义法治文化”的国旗下的宣讲活动，宪法晨读等捍卫宪法尊严的活动，弘扬宪法精神，树立学生法治意识。组织了“校园安全稳定法治教育讲座”加强校园法治教育，杜绝校园欺凌，维护校园安全。



校园安全稳定法治教育讲座

加强校园清廉文化建设。坚持开展校园清廉文化教育，通过国旗下演讲、主题班会、黑板报等开展校园清廉文化建设。在全国“公民道德宣传日”组织青年团员开展以“大力

弘扬公民道德规范，积极践行社会主义核心价值观，做听党指挥的强国优秀团员”为主题的主题团日活动。9月5日纪委书记进课堂进行清廉教育。

4. 产教融合

4.1 校企合作双元育人

学校十分重视校企合作，把实行产教融合、校企合作写入学校工作要点，校长带领职能科室深入企业、学生对校企合作开展深入的调查研究，在充分调研的基础上，和企业签订合作协议书，为学生安排利于其专业成长的实习企业。近年来校企合作办学制度逐渐完善，校企合作深度不断加强，企业、学校“双元”育人办学机制逐渐完善，我校开设的5个专业，均有对口、稳定的长期合作的企业或单位。计算机平面设计专业的实习合作企业是佳能（中山）办公设备有限公司，南阳市鹏越软件有限公司，汽车维修与运用实习企业为奇瑞汽车股份有限公司和比亚迪汽车股份有限公司，会计事务专业为南阳市瑞诚税务师事务所，电子商务为昆山科森科技有限公司，江苏精研科技有限公司，幼儿保育为南阳市艾尔国际幼儿教育集团，南阳市艺然幼儿园。

各专业实习实训合作企业

专业	实习合作企业
计算机平面设计	佳能（中山）办公设备有限公司 南阳市鹏越软件有限公司
汽车运用与维修	奇瑞汽车股份有限公司 比亚迪汽车股份有限公司
会计事务	南阳市瑞诚税务师事务所
电子商务	昆山科森科技有限公司 江苏精研科技有限公司
幼儿保育	艾尔国际幼儿教育集团

4.2 行业产教融合建设

本年度 21 级顶岗实习学生到合作企业实习有计划、有备案、有跟踪、有指导，其中佳能（中山）办公设备有限公司：54 名计算机、汽修专业学生到达企业开始实习。科森科技公司：36 名会计、电子商务专业学生分别安排在一厂，二厂，三厂进行实习。江苏精研科技股份有限公司：137 名计算机平面设计、会计事务、汽修等专业的学生到该企业参加实习，实现按专业对口安排。厦门天马微集团：36 名同学到该企业参加实习。学前教育专业 59 人，艾尔国际幼儿园录用 45 人，其余 14 人分别在卧龙区艺佳文化艺术培训学校和河南艺然托育服务有限公司参加实习，实现幼教专业全部对口实习。2020 级学生已实现全部参加实习，对口实习比例达到 95%。为企业及时补充了劳动力量，也为学生提供了实践的机会。

5. 发展保障

5.1 党建引领

2023年，在市委、市政府的正确领导和市教育局的指导下，我校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，以党建工作为抓手，认真落实“三会一课制度”，充分发挥党建引领作用，开创了我校教育工作新局面。

在党的政治建设方面，校党委通过政治学习和政治活动，教育和引导全体党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，使全体党员干部能够在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

在党的思想建设方面，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，学习了习近平总书记今年以来发表的一系列重要讲话、重要指示批示，学完了《习近平谈治国理政》的全部内容和《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》的绪论和前4个专题。安排校党委委员上党课4次，支部书记上党课3次。坚持把意识形态工作放在学校工作重要位置，召开了意识形态工作专题会议，出台了2023年意识形态工作方案，与各处室签订了意识形态工作责任书。5月份组织全体教职工观看央视大型纪录片《南阳史话》，每人撰

写心得体会 1 篇。加强热爱家乡建设家乡教育，传承传统文化，增强文化自信。6 月组织教职工赴古田开展“赓续红色血脉 弘扬优良传统”理想信念教育培训，观看红色影片《绝密党员名单》《谷魂》，进一步提升党员思想觉悟，坚定理想信念。认真开展“观念能力作风提升年”活动和“两个想一想”活动，召开了专题会议安排部署，开展了问题反思查摆和专题研讨。



学校召开意识形态工作会

在党的组织建设方面，校党委坚持“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记的重要讲话。认真落实党委中心组学习和支部学习制度，组织了 20 次党委中心组学习和 18 次支部学习。认真开展领导班子上思政课活动，为全体党员

和学生上思政课 14 次。严肃党内政治生活，以支部为单位召开了组织生活会，党委成员以普通党员身份参加了支部组织生活会。根据学校中层职数空缺情况和干部选拔任用条例新选拔任用了两名正科级干部，并根据学校空编情况向市教育局上报了 3 名拟进人员计划。在支部中开展了“三做三争”和“五星支部”创建活动，提高了基层党组织的组织力、引领力和执行力。

在党风廉政建设方面，学习了二十届中央纪委二次全会、十一届省纪委三次全会和七届市纪委三次全会精神，学习了《中国共产党处分违纪党员批准权限和程序规定》和市委《关于加强对“一把手”和领导班子监督的实施办法》等党内法规，对全体党员和教职工开展了警示教育活动 3 次，每位党员撰写了心得体会，在全体党员中开展了以案促改工作，下发了文件，通报了典型案例，开展了反思活动。

在党的阵地建设方面，2023 年度校党委以支部标准化建设和“五星”支部创建为抓手，对校党委下属的五个支部的阵地建设进行全面规划和改造提升，做到每个党支部“有人管、有阵地、有经费、有载体、有活动、有氛围。每个支部做到有场所、有标志、有制度、有基础设施、有信息化设备，有党刊书报。进一步提升了支部的标准化建设，为支部开展活动提供有力保障。

在全面从严治党方面，召开了 2023 年全面从严治党专

题会议，下发了工作方案，签订了全面从严治党责任书。以迎巡迎检和巡察整改工作为抓手，全面落实从严治党管党举措。2月27日七届市委开始对校党委开展巡察，同步开展审计、意识形态责任制、选人用人三个专项检查，4月28日结束，历时整整两个月。面对艰巨繁重的迎巡迎检任务，校党委高度重视，成立了迎巡迎检工作领导小组和办公室，召开了迎巡迎检工作安排部署会和工作动员会，并多次召开党委会研究上报材料、立行立改事项等问题，发挥了组织和引领作用；各科室能够积极主动完成迎巡迎检工作任务，认真做好工作汇报，认真撰写汇报材料，及时提供有关材料，及时提交情况说明；全体教职工严守工作纪律和教学纪律，认真填写问卷调查，认真学习政治理论知识，积极参加政治理论知识测试，积极参加个别座谈，发挥了配合和参与作用。6月1日起，巡察整改工作正式启动，校党委按照市委第六巡察组要求，制定了整改方案，召开了巡察整改工作动员会，各处室积极认领整改任务，巡察整改工作有序进行，11月份顺利完成巡视整改任务。通过整改全体教职工进步提高了认识，统一了思想，凝聚了干事创业的精气神，切实增强了党的建设质量，为学校各项业务工作打下坚实的基础。

5.2 政策落实

学校认真贯彻各级资助文件精神，成立了学校学生资助管理中心，使得我校学生资助工作得到了良好的发展，保证

惠民政策落实到位。通过开展入学教育、《致家长的一封信》，发放、张贴《国家中职学生资助政策宣传单》、制作宣传展板、召开主题班会等途径，对国家中职学生资助政策进行广泛宣传，务求让每一位学生和家长都知晓国家有关的学生资助政策。

2022 秋学期，享受国家免学费学生人数 1160 人，总金额 108.43 万元，享受国家助学金学生人数 249 人，总金额 24.9 万元。2023 春学期，享受国家免学费学生人数 1107 人，总金额 103.455 万元，享受国家助学金学生人数 238 人，总金额 23.8 万元，相关费用按规范程序等待发放。本学年为 83 名申请“雨露计划”资助的学生开具学籍证明，使其能及时享受到国家给予的惠生政策。本年度为 1 名品学兼优的学生申请到国家助学金共计 6000 元。

学校资助办公室建立规范台帐设置专门档案，将学生申请表、受理结果、资金发放等有关凭证和工作情况分学期建档备查，帐目清楚规范。

5.3 学校治理

一是继续完善、严格落实学校各项管理制度。

本年度学校围绕整改工作，全方位修订完善学校管理的各项规章制度，出台了一系列管理规定。根据学校实际情况在行政管理上主要是做了以下五项工作。一是严守工作纪律，狠抓规范管理。坚持教职工上班考勤和值周通报制度，

2023年共编发值周通报35期。公务用车严格执行上级规定，落实派车单制度，实行一车一油卡，杜绝公车私用、私车公养现象。公务接待严格执行审批和公函制度，按标准接待。

二是加强财务管理，严控财务开支。按照省市节约过日子的文件精神，学校坚持“及时收取、规范支出、杜绝浪费”的原则，预算外收入及时收缴入帐，财务支出严格执行先报告、后报销办法，做到资金有效使用。

三是完善工会机制，积极开展各项活动。工会在“三八”节和端午节“七夕”“中秋节”举行传统节日活动，组织开展了2023年春期教职工运动会。退休干部处组织了2次退休同志政治学习，讲透党的政策，激励发挥余热。

四是开展文明创建，提升文明水平。学校及时召开了文明单位建设工作专题会议，对工作任务进行了分解，与各处室签订了责任书，建立了工作台账。同时，每月又对文明单位建设工作进行具体安排，举行了“新时代文明实践推动周”、“讲文明礼仪”、志愿服务等文明实践主题日活动。本年度学校文明单位建设工作卓有成效，学校在文明单位复评中继续被评为省级文明单位。

五是开展清廉校园创建工作。根据上级要求，学校成立清廉学校创建领导机构、制定创建计划和年度实施方案，把清廉教育纳入各科室目标考核计划，学校对管理干部和教师开展了“五个一”教育活动，教师签订了廉洁从教承诺书，观看廉政影片。营造清正廉洁的校园环境，办人民满意的教育。

六是四美庭园建

设成功通过市级验收。

二是后勤服务工作进一步到位。2022 年春期，我校校园绿化和养护工作水平进一步提升，校容校貌环境进一步得到改善，后勤管理、后勤服务、后勤供应等工作任务顺利实施，水电供应正常，食品安全得到保证，物品供应及时。完成了实训楼和舞蹈教室改造提升工程，学校大门消除安全隐患修缮工程，综合教学楼教室粉刷修缮工程。二是设备保障工作进一步完善。面对教室投影仪等教学设备使用较久的情况，设备处能够克服资金和技术人员短缺的困难，做到及时维护维修，保障了教学工作的顺利进行。对所有实验及实习课程全部正常完成，实验开出率达 100%。年初召开了学校安全工作会议，同各处室签订了 2023 年安全工作目标责任书，明确了各处室安全教育和管理工作责任。坚持安全隐患定期排查制度，对校园重要部位进行常态化检查。同时，开展了“4.15”国家安全日宣传活动，组织了消防安全知识讲座，进行了火场逃生和灭火演练，开展了法制讲座活动。加强了门卫管理，执行来客登记和封闭管理规定，营造了安全工作局面，维护了学校正常的教学、工作和生活秩序。

5.4 师资队伍建设

学校十分重视师资队伍的建设，通过强师德、提师能、挖内潜、走出去、引进来，多措并举强化师资队伍建设。学校现有专任教师 77 人，学生 1573 人，生师比为 20: 1；专

任教师全部具有有本科学历。具有中职以上教师资格证 66 人，占比 2023 年新进研究生 3 人，具有研究生学历教师达到 7 人，占比 9%，硕士学位 9 人，占专任教师 11.7%，专任教师高级职称教师 17 人，占比 22%；专业课教师 52 人，占专任教师 67.5%，2023 年度新增双师型教师 2 人，“双师型”教师达到 26 人，专业课教师 50%；学校各专业现聘有经验丰富的兼职教师 20 人，占比 25.9%。

一是抓教师政治品德，通过组织全体教师参加支部学习，学习习近平新时代中国特色社会主义思想、促进习近平新时代中国特色社会主义思想进教师头脑、进课堂，强化教师的政治素养，坚决做到“两个维护”，坚定“四个自信”，增强“四个意识”。二是抓教师职业道德，把师德师风作为教师素质评价的第一标准。组织师德师风培训 8 学时，学习优秀教师于漪、张桂梅、张玉滚的先进事迹。6 月组织全体教师聆听了南阳市教育局主办、南阳开放大学承办的“奋进新征程 志做大先生”师德主题演讲比赛”并开展学习讨论。春期开展先进典型选树活动，评选师德师风标兵 5 人，形成崇德向善的良好氛围。三是提师能，加强教师专业能力培养，选派教师参加上级教育行政部门组织的业务培训，组织教师参加省市举办的技能竞赛和优质课比赛活动。组织专业教师参加双师型教师培训，提高教师技能教学水平。开展了教师管理系统技术培训、思政课集体备课线上培训 2 次线下集体

备课 2 次。落实省教育厅的师资培训任务，选派 2 名教师参加“双师型”培训，3 名教师参加国培、4 名教师参加省培。开展了校级教师课程思政能力培训、班主任素质能力培训、习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训、师德师风培训、教师信息化技术能力培训。2023 年度在充分调研的基础上，学校制订了 2023 年度教师实训实践计划，加强了双师型教师的培养，力求建立一支理论基础扎实、实践能力较强的高素质教师队伍。为提高教师实践操作能力，鼓励专业教师走进企业，参加企业实践活动，2023 年共组织 5 名教师参加企业实践活动，将理论教学与实际操作有机结合。暑期按上级分拨计划排出 3 名教师参加双师教师培训和骨干教师培训，增加实践能力，促进新技术进入课堂。

四是挖内潜。学校鼓励有专业技术职称的教职工承担中专教学工作，支持专业技术人员开展教研科研。搞好专兼职教师业务档案规范化建设，组织好教师年终综合业务考核，以考核促进教师整体素质的提升。出台了《南阳开放大学党员名师培养工程实施办法》《南阳开放大学师德师风督导办法》《南阳开放大学师德师风建设工作方案》

2023 年度，欧鸽、方静 2 名教师获得市级“万名教师大比武”优质课二等奖，吴喜全班主任团队获得班主任素质能力大赛省级三等奖、市级二等奖。春期黄欣欣班主任获得市级“万名班主任班会课大比武”一等奖，段志东获得优秀指

导教师。秋期郭威获得市级“万名班主任班会课大比武”二等奖。黄欣欣被评为市级优秀班主任，刘岩被评为市级优秀教师。郭英获得市巾帼建功荣誉证书。

5.5 经费投入

学校围绕河南省中等职业学校标准化建设验收，和河南省“人人持证技能河南”建设工作要求，学校积极投入资金提升学校办学条件，2023年，除财政拨款外，市教育局为我校拨付提前下达中央2023年现代职业教育质量提升计划资金200万元，我校对男生公寓楼进行了改造提升，公寓楼焕然一新。学校收到市财政局中等职业教育学生资助免学费资金248.95万元，另外还收到市教育局拨付的2023年第二批中等学校达标建设奖补资金150万元。共计598.95万元，切实为学校高质量发展提供了经费保障。生均仪器设备达到3000多元，达到标准化建设要求。2023年秋期学校顺利通过市级标准化验收。

6. 面临挑战

职高面临普高的挑战。过去普高职高各自发展，不相交接。进入新时代，职普融通，高中高专院校的单招，既对职高敞开大门，也对普高来者不拒，普高也有部分学生走单招捷径以求升入较好的学校。职高的学生的发展方向受到挑战，职高的办学质量也受到挑战，必须正确面对挑战，解放思想与时俱进，分析形势，解决难题，做好教育教学改革才能迎

接挑战、战胜挑战。

新时代高质量发展要求的挑战。跨入新时代，特别是在习近平总书记视察南阳之后，南阳迎来建设现代化省域副中心城市的发展机遇，也是挑战，如何抓住机遇迎接挑战是一个新课题，也是一场新的考试，如何做好新课题、是一次考验。学校将习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的二十大精神为指引，认真贯彻落实全国职业教育大会精神，以立德树人为根本任务，以提高人才培养质量为根本方向，以培养高素质劳动者和技术技能人才为根本目标，立足南阳经济发展现实，加强内涵建设，实施产教融合，逐步提高办学水平，在二十大开启的新征程上团结奋斗，为南阳经济建设培养更多高素质技能人才，为南阳现代化副中心城市建设做出贡献。

表 1 人才培养质量计分卡

序号	指标	单位	2023 年	
1	毕业生人数*	人	280	
2	毕业去向落实人数	人	280	
	其中:毕业生升学人数	人	69	
	升入本科人数	人	0	
3	毕业生本省去向落实率	%	50	
4	月收入	元	3500	
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	211	
	其中:面向第一产业	人	0	
	面向第二产业	人	0	
	面向第三产业	人	211	
6	自主创业率	%	0	
7	毕业三年晋升比例	%	0	

表 2 满意度调查表

序号	指标	单位	2023 年	调查人次	调查方式
1	在校生满意度	%	网上调查		
	其中:课堂育人满意度	%	网上调查		
	课外育人满意度	%	网上调查		
	思想政治课教学满意度	%	网上调查		
	公共基础课(不含思想政治课)教学满意度	%	网上调查		
	专业课教学满意度	%	网上调查		
2	毕业生满意度	%	98		
	其中:应届毕业生满意度	%	95		
	毕业三年内毕业生满意度	%	90		
3	教职工满意度	%	100		
4	用人单位满意度	%	96		
5	家长满意度	%	98		

表 3 教学资源表

序号	指标	单位	2023 年
1	生师比*	:	20:1
2	双师素质专任教师比例*	%	50
3	高级专业技术职务专任教师比例*	%	22
4	专业群数量*	个	“请逐一填写专业 群名称、 核心专 业和对接的产 业 否则无效。”
	专业数量*	个	
5	教学计划内课程总数*	门	138
		学时	1580
	其中:课证融通课程数*	门	26
		学时	3878
	网络教学课程数	门	0
学时		0	
6	专业教学资源库数	个	0
	其中:国家级数量*	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
	校级数量	个	0
7	在线精品课程数*	门	0
		学时	0
	在线精品课程课均学生数*	人	0
	其中:国家级数量*	门	0
	接入国家智慧教育平台数量*	门	0
	省级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量*	门	0
	校级数量	门	0
接入国家智慧教育平台数量*	门	0	
8	虚拟仿真实训基地数	个	4
	其中:国家级数量*	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
	校级数量	个	4

序号	指标	单位	2023年
8	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
9	编写教材数	本	0
	其中：国家规划教材数量*	本	0
	校企合作编写教材数量	本	0
	新形态教材数量	本	0
	接入国家智慧教育平台数量*	本	0
10	互联网出口带宽*	Mbps	1000
11	校园网主千最大带宽*	Mbps	200
12	生均校内实践教学工位数*	个/生	1
13	生均教学科研仪器设备值*	元/生	3256

说明：请逐一列出学校专业群及核心专业，并选择对接产业链

序号	专业群名称	核心专业	选择对接产业链
1	计算机应用	计算机平面设计	广告设计
2	财经商贸	电子商务	网络营销

表 4 服务贡献表

序号	指标	单位	2023 年
1	毕业生就业人数*	人	211
	其中:A类:留在当地就业	人	110
	B类:到西部和东北地区就业*	人	0
	C类:到中小微企业等基层就业*	人	211
	D类:到大型企业就业*	人	0
2	横向技术服务到款额	万元	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
3	纵向科研经费到款额*	万元	0
4	技术产权交易收入*	万元	中职不填报
5	知识产权项目数*	项	中职不填报
	其中:专利授权数量*	项	中职不填报
	发明专利授权数量*	项	0
	专利转让数量	人	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数*	项	2
7	非学历培训学时*	个	480
	公益项目培训学时*	个	0
	非学历培训到账经费	万元	11

表 5 国际影响表

序号	指标	单位	2023 年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中:专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	中职不填报
	其中:专业数量	个	中职不填报
	在校生数	人	中职不填报
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中:在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

表 6 落实政策表

序号	指标	单位	2023 年	
1	全日制在校生人数*	人	1573	
2	年生均财政拨款水平	元	0	
3	年财政专项拨款	万元	598.95	
4	教职员工额定编制数	人	52	
	教职工总数	人	78	
	其中:专任教师总数	人	77	
	思政课教师数*	人	5	
	体育课专任教师数	人	2	
	美育课专任教师数	人	7	
	辅导员人数*	人	高职填报	
	班主任人数	人	20	
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	735	
	其中:学生体质测评合格率	%	100	
6	职业技能等级证书(含职业资格证书)获	人	378	
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0	
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	5	
9	聘请行业导师人数*	人	20	
	其中:聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0	
	行业导师年课时总量*	课时	5090	
	年支付行业导师课酬	万元	19.18	
10	年实习专项经费	万元	5.82	
	其中:年实习责任保险经费	万元	5.82	

