**中共新野县教育体育局党组**

**关于上下联动专项巡察整改进展情况的通报**

根据省委第九巡视组上下联动巡察工作要求和县委巡察工作统一部署，2024年3月15日至4月10日，县委上下联动专项巡察组对教育领域优质教育发展方面存在的问题进行了巡察。5月22日，县委上下联动专项巡察组向教育体育局党组反馈了巡察情况。自反馈以来，教体局党组高度重视，对巡察组反馈的四个方面12项整改任务进行了集中整改。现将有关整改情况报告如下：

一、关于“态度不坚决，推进巡察审计反馈问题持续整改成效不明显”方面，共1项整改任务

**1.关于“违反中央八项规定精神整改不彻底”的问题**

整改进展情况：

一是县教体局于5月26日、6月16日分两期对全县中小学校长、副校长及财务人员进行了相关业务知识培训，掌握了业务技能，提高了业务素质。

二是根据教体局《关于进一步完善制度规范管理行为的意见》（新教体字[2023]52号），利用机关“周二学习大讲堂”，集体学习公务用车具体规定，细化用车审批流程，增强规范用车意识。

三是加强派车、租车管理。印制了《新野县教育体育局机关公务用车派车单》、《新野县教育体育局机关公务租车审批单》，要求必须把用车人、用车事由、使用天数、用车费用及到达地点等填写清楚，由股室长、分管负责人、主管领导签批后方可执行。

经过整改，系统财务人员业务能力普遍得到提高，派车、租车管理进一步标准化、规范化。

二、“学习贯彻落实以人民为中心的教育发展方针不全面，优质教育发展短板明显”方面，共4项整改任务

**2.关于“政治站位不高，推进中小学思政教育不积极不主动”的问题**

整改进展情况：

一是加强思政专职教师队伍建设。加强调配与培训。优先补充缺专职教师的乡镇中心小学和城区中小学校；利用国培省培计划及新课程培训等对思政教师进行全面培训。

二是深入实施“时代新人铸魂工程”和“大思政”建设工程，锻造了思政教师队伍，多维度搭建了服务平台，全方位创新了育人格局。

三是建设一批思政优质示范课、思政精品案例库、实践教学基地，建设了一批思政课名师工作室，遴选培育了一批思政课教学名师，培养了一批名师骨干团队。

四是以一高中、三高中、二高中、中职校为龙头，带动了20所初中、50所中心小学，建立了思政课教师教研共同体，确保学校周周有教研活动、学片每月有教研活动、乡镇与县教研室每期有教研活动；落实了集体备课制度；举办了全县思政课堂教学大比武活动，其中，11名教师被推荐到南阳市参加思政大比武赛课。

**3.关于“重视不够，教师能力持续培训提升措施单一”的问题**

整改进展情况：

一是根据国培、省培、市培规划，着眼课改需要和教师发展需求，拟定了全县教师能力提升培训计划。

 二是组织党组书记、校长培训。依托“国培”项目，282名中小学党组织书记、校长参加中小学党组织书记、校长培训班；着眼校长队伍发展，组织全县468名小学校长参加任职资格及外出研修提高培训。

 三是强化教师队伍培训。组织820名教师分别参加师德师风常态化建设专项、教坛新秀培育工程等“省培”项目；组织486人参加初中语文、数学、英语学科岗位培训等“市培”项目；组织小学教师信息技术能力提升、小学班主任工作等“县培”项目911人次。县一高中选派137名、二高中选派52名、三高中选派74名、文府高中选派11名优秀教师赴南阳、杭州等地参加新高考背景下的教师命题能力提升培训。

四是强化教研员培训。县教体局教研室选派了95名骨干教师或教研员外出参加教学研训活动。

五是建立培训基地。与北京师范大学等相关高校签订培训协议，搭建县域教师高素质培训平台。

2024年以来，通过开展多形式、多层次培训，全县中小学校长及教师队伍业务素质进一步提高，师资队伍专业化进一步成长，为推进全县教育高质量发展奠定基础。

**4.关于“规划前瞻性不足，教育基础设施建设薄弱”的问题**

整改进展情况：

一是强化项目谋划，完善基础建设。截至目前，计划投资3487万元，推进建设团结学校综合楼、新航中学综合楼、新甸一初中教学楼、新甸二初中实验楼、新甸六小食堂等10个项目。

二是多渠道筹措资金，提升保障能力。新建县一高中、县三高中教学楼、宿舍楼等项目，增加学位1660个和床位1704个，其中一高中新增床位1304个、三高中新增学位1000个；二高中收回实验中学使用的南校区，增加了学位660个、床位400个；职教中心一期3栋女生宿舍楼2022年秋期交付，二期3栋男生宿舍楼2024年秋期交付，基本满足学生学习、住宿需求。

三是加强能部门对接，加快项目资金支付。多次与县发改委、审计局、财政局等部门对接，加快项目审计，为资金支付提供依据，对接财政部门做好资金筹备，力争早日完成项目建设资金拨付。

四是提升教育数字化水平。积极与科大讯飞对接，引入智慧教育、智慧课堂等数字化教育手段，搭上新时代教育发展“快车”，提升全县育人水平。

经过整改，规划前瞻性得以提高，基础设施建设步伐进一步加快，教育保障能力进一步提升。

**5.关于“体制机制不活，招才引智政策落实不到位”的问题**

整改进展情况：

一是根据《中共南阳市委 南阳市人民政府关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见》（宛发〔2019〕19号）精神，向县政府呈报了《关于解决普通高中教师生活补助经费的请示》（新教体字[2024]27号），经县政府研究同意执行，现已落实县公办高中（含中等职业学校）教师生活补助政策，按照每班每月6000元、每学年9个月的标准发放生活补助。

二是拨付1415.85万元，全部落实2023年高中生均公用经费。

三是深入校园招才引智。2024年以来，分别组织了河南师范大学、信阳师范大学、南阳师范学院等校园招聘会，对硕士研究生及以上学历应聘者年龄放宽至35周岁，对招聘急需紧缺学科教师采取免笔试等方式进行。据统计，在招聘毕业生中，持有研究生学历共24人，占比18%；“双一流”院校毕业的有10人，占比7%；一本师范院校毕业27人，占比20%；二本师范院校师范专业毕业79人，占比59%；户籍为外省1人，占比1%；为省内南阳以外地市20人，占比15%；南阳籍63人，占比48%；新野籍49人，占比36%；师范类毕业生108人，占比81%。

高层次、师范类专业型人才的引进，为新野县教育内涵式发展、打造新野“人才高地”提供了智力支持。

三、履职尽责不到位，推动教育高质量发展改革担当作为不够方面，共3项整改任务

**6.关于“深入调研不足，选树优秀教育领导班子行动迟缓”的问题**

整改进展情况：

一是对局领导班子分工进行调整。教育督导工作由朱玲负责，宣传工作由王长鹤负责，体育卫生艺术工作由苏磊负责，进一步发挥班子成员特长，增强攻坚破局能力。

二是建立完善科学选人用人机制。对县一高中、三高中、二高中、县职教中心主要负责同志进行调整，选拔政治素质高、教学经验丰富的同志担任各高中主要领导，增强高中教育的引领力和创新力；有序推进中小学领导班子调整，建立良性教育管理人员培养选拔机制。

三是建立局班子成员分包高中制度。局党组书记、局长陈冬禹分包县一高中，党组副书记郭振兴分包文府高中，副局长刘文庆分包三高中，督学刘殿生分包二高中，督学朱玲分包县实验高中，副科级干部左玉亚分包明德高中。各班子成员定期深入到分包高中调研指导，帮助解决实际困难，解除学校后顾之忧。

四是完善了高中质量责任机制。召开座谈会，签订完成高考质量目标承诺书；设立校长、教师的高考升学突出贡献奖。

**7.关于“服务意识不浓，对高中教育质量提升指导帮助不足”的问题**

整改进展情况：

一是选优配强高中教研员。研究制定了《新野县教育体育局公开遴选高中教研员实施方案》，在原有5名专职教研员的基础上，在全县高中选聘省市级名师5名担任教研员，建立一支专兼职结合、业务精湛的教研员队伍，助力教育质量提升。

二是建立教研员联系学校制。安排田荣胜联系三高中、秦国宝联系一高中、齐同海联系文府高中、田均产联系二高中、于俊泰联系明德高中，重点抓好“三关五性”落实、学科教学指导等教学教研工作。指导学校建立校班子成员分包制，定期开展高中学科教学观摩研讨活动，实现以研促教，赋能提质。

三是实施卓越教师领航工程。开展“名师、名班主任、名校长”评选活动，通过自我推荐、学校审核、局股室认定等环节，2024年确定名师20名、名班主任30名、名校长8名，在全县教师节庆祝大会上给予表彰；成立名班主任工作室10个，兼顾城乡、覆盖各学段。组织开展“三名”示范引领活动，发挥辐射带动作用。

四是深化教科研活动。积极开展“万名教师课堂教学大比武”“万名班主任班会课大比武”“千名中小学校长教学大比武”等活动，让更多中小学校长、班主任和教师参与进来，实现“以赛促研、以赛促训、以赛促建”目标，不断提升教研水平，推动高中教育高质量发展。

五是借智发力，提升质量。已与西南政法大学、华中科技大学、上海交通大学建立生源基地，充分利用985名校育人优势，提升育才质量。

经过整改，教育系统服务意识增强，服务高中教育质量的能力大幅提升。

**8.关于“机制不健全，教育督导作用未能有效发挥”的问题**

整改进展情况：

一是加强组织领导。局党组7月份对领导班子分工进行了调整，由专职督学朱玲同志分管教育督导工作。

二是加大保障力度。向局党组提交了关于督导室补进工作人员的请示，待机关工作人员优化时予以补充。目前已到位1名，并为其增配办公电脑一台。

三是开展专项督导。对校园食品安全、“双减”等热点领域、热点问题进行专项督导。制定了详细的督查方案，明确了检查范围、对象、内容、标准和方法等。压实了责任。截至目前，已经召开动员会、部署推进会、典型案例撰写培训会等6次。严密进行了实地督导。坚持每月利用2周时间，组织全县78名责任督学，组成14个专项督查组，深入到有食堂的中小学校（幼儿园），全面了解食安管理状况；同时有针对性地进行随机抽查。今年6月份，县教体局组成专项检查组，通过实地走访、查阅资料、访谈了解等多种形式，对“双减”工作进行了督导检查，对发现的问题及时提出了整改意见和要求，确保了各项减负措施得到有效落实，切实减轻了学生课业负担。

经过整改，督导机制逐步健全，督导作用得到有效发挥。

四、内部管理不严，推进全面从严治党向纵深发展不够有力有效方面，共4项整改任务

**9.关于“内部管理松散，违规违纪问题易发多发”的问题**

 整改进展情况：

一是加大对违规办班的督查力度。整改以来，暗访督查在职教师违规办班12次，涉及违规办班场所58个，覆盖城乡18个学校；强化对上级交办问题线索的督查力度，下发停办通知及行政处罚通知书5个；与汉城街道及派出所联合执法，对朝阳路“老闫茶叶行”旁边的校外培训等机构进行了严厉打击。截至目前，严肃问责违规办班教师，政务警告4人，组织处理7人，追缴违规资金6300元，已上交县财政预算外账户。

二是加强日常监督。整改以来，已对办公用房抽检2次，涉及10所学校30名党员干部及教师；对工作人员工作日饮酒情况已经督查8次，涉及学校15所，涉检47人次，未发现问题。开展违规吃喝专项整治百日攻坚行动，常态督查检查全县中小学校吃喝招待；加大对各中心学校、局直属学校节假日值班履职情况的督查；已督查5次，暗访学校33个，涉及工作人员85名，未发现问题。

三是完善相关制度。修订了关于教辅征订、食堂管理、招生规范、严禁有偿补课、减轻教师负担、规范表彰奖励、热线办理、教育收费、控辍保学、财务管理等15个规章制度。

四是开展以案促改。7月26日召开了全县教育系统廉政提醒会议，剖析两起典型案例，以“身边事”教育“身边人”。实验中学党支部等18个党组织结合本单位发生的典型案例开展了以案促改、以案促学、以案促治，形成专题报告11篇，收交心得体会44篇，警示教育138（人）次。

五是压实整改责任。在全县教育系统开展廉政风险点排查，全县中小学校、机关股室以及领导干部、涉及人财物等重点岗位的工作人员结合工作职责，全面查找廉政风险点，评估风险等级，制定防控措施。派驻局纪检组和局纪检监察室牢牢扛起整治政治责任，聚焦学校食品安全和膳食经费管理、校外违规办班、中小学招生、社会事务进校园等小切口，坚持“以案促治、以案促建”，通过排查线索、现场督查等方式，强力查办案件，净化教育生态，有力解决群众反映强烈的突出问题。

通过整改，教育系统内部管理得到加强，制度机制得到完善，传导了严的压力，营造了严的氛围，集中整治取得阶段性成果，行业治理得到有力落实。

**10.关于“审核把关不严，财务支出不规范问题普遍存在”的问题**

整改进展情况：

一是严格财经纪律，规范报销手续。按照《关于进一步加强教育系统财务管理工作的意见》（新教体字[2023]63号）文件要求，严把审核关，对于不符合规定的一律不得报销。

二是建立财务手续审查制度，定期邀请审计人员审查报销凭证，确保所有报销手续规范完备。

三是对巡察组点出的具体问题进行全面核查整改。

经过整改，健全了财务审查制度，规范支出、合理支出已成为常态。

**11.关于“勤俭节约意识不强，超标准公务接待情况时有发生”的问题**

整改进展情况：

一是利用专项整治违规吃喝契机，组织系统人员学习相关要求，明规矩，守底线；组织机关同志集体学习《关于进一步完善制度规范管理行为的意见》（新教体字[2023]52号）文件精神，确保做到令行禁止，勤俭节约。

二是严格控制接待标准和范围，坚决杜绝无派出单位公函接待、同城接待、超标准接待等现象发生。

三是印制下发《教体局定点公务接待审批表》，明确接待事由、来客及陪客人数、接待标准等；全面执行公务卡制度，对于必须加班用餐的，按照每人每餐20元标准，实行“一碗端”。

四是局党组定期听取公务接待情况汇报，研究公务接待的规范合理。

经过整改，局机关勤俭节约意识明显增强，公务接待问题进一步规范。

**12.关于“监管机制缺失，农村中小学建设项目存在廉洁风险”的问题**

整改进展情况：

一是成立县教育系统自行采购领导小组，规范购30万元以下服务项目和60万元以下工程项目采购手续，强化业务指导，督促按规定程序实施。

二是严格执行“三重一大”决策流程，经局党组民主决策后，方可进行项目安排、资金争取和项目实施。

三是按照《新野县教育系统关于严格实行工程质量竣工联合验收的通知》（教体发规字[2023]100号）文件精神，实行联合验收，防范廉政风险。

经过整改，加强了农村中小学项目建设监管，项目建设依规推进，廉洁风险有效预防。

中共新野县教育体育局党组

 2024年10月10日