

南阳市教育局开展行政执法过错责任追究的情况报告

为深入贯彻落实“一规划、两纲要”，推动权责明确、行为规范、监督有效、保障有力的行政执法体制建设，全面推进依法行政，我局采取切实有效的措施，大力推进，在建立行政执法责任制度，健全完善行政执法程序，落实行政执法职责任务，强化行政执法监督制约，推行行政执法工作评议考核制度，以及在探索深化行政执法责任制到基层等方面均取得了明显成效，现将我局推行行政执法责任制工作情况报告如下：

一、强化组织领导，落实工作责任

高度重视行政执法责任制贯彻落实工作，针对行政执法工作环节多、涉及面广、专业性强、工作量大等特点，为切实加强全面推进我局依法行政及贯彻落实行政执法责任制工作的组织领导，专门成立了依法行政工作领导小组，确定了局长作为第一责任人，分管领导作为直接责任人，局法制机构作为牵头部门，相关科室具体实施的推进依法行政工作框架模式，形成了完善的一级抓一级、逐级抓落实的组织领导体系，明确了相关责任分工，确保全局推行行政执法责任制的组织协调、跟踪检查、督促落实等各项工作真正落到实处。

二、加强教育培训，提高认识

我局始终把抓好法治宣传教育和对行政执法人员的培训作为依法行政的重要基础性工作，制定切实可行的培训计

划，将工作开展情况纳入目标管理和年度培训管理考核体系，确保学习培训工作顺利开展。一年来，召开法治教育专题培训 2 次，机关同志通过河南省网络干部学院等平台线上学习和线下集中学习人均时长超过 40 学时，全面推行行政执法人员持证上岗和资格管理制度，市直教育系统 56 名行政执法证件人员参加了 2022 年度全市公共法律知识及执法实务统一培训考试，平均分在市直单位中排第三名。持续加强教育系统法治队伍培训。发挥教育法治骨干的典型带动作用，每年从德育与法治教师和教育系统法治专干中选拔 10 名骨干力量参加国家中小学教师网络法治教育培训项目，结束后由县区组织二级培训，本年度市县两级组织法治教育专题培训 20 余次，覆盖全市数千名德育与法治教师；探索推行新入职教师岗前法治培训，今年全市新入职的 6700 余名教师均通过了岗前法治知识培训。我局通过有组织、有计划、分层次地对行政执法人员进行行业法律法规和专业知识的培训，把学法、用法作为加强干部队伍建设的一项重要内容来抓，切实增强全体工作人员的依法行政观念和实践能力。同时积极组织好社会宣传活动，积极营造与建设法治政府相适应的良好社会环境。

三、严格依法界定执法职责

我局结合上级政策要求，制订了《南阳市教育局行政执法裁量标准（试行）》，下发文件要求全市教育系统对行政执法主体、执法依据和具体行政行为等进行认真清理，结合部门“三定”明确行政执法主体资格，梳理剔除无效或与上位法抵触的相关执法依据，对具体行政处罚行为进行逐一列

举、归纳。局法制科专门召集相关行政执法科室召开工作会议，深化对清理工作重要性的认识，加强业务督促指导。

四、切实规范行政执法行为

（一）完善行政执法工作机制。进一步健全完善了行政处罚程序，对处罚尺度进行了明确和细化，在执法工作中切实做到严格依照程序、依据明确、处罚得当。将执法依据、执法程序、执法结果、执法纪律和其他政务信息作为政务公开的基本内容，并通过建立新闻发布制度等渠道，适时通报执法情况，不断增强执法行为的透明度。进一步健全完善执法内外监督机制，制定了《南阳市教育局行政相对人法律风险防控制度》、《南阳市教育局行政裁量基准》、《关于在行政执法中推行包容审慎监管意见》等文件，出台《南阳市教育局行政相对人违法风险点及防控措施清单》、《南阳市教育局音像记录事项清单》、《重大执法决定法制审核目录清单》和“两轻一免”清单等措施，为市教育局依法行政奠定了良好的制度基础。同时大力推行亲民执法，人性化执法，在执法中坚持以人为本，教育在先，疏堵结合，综合运用多种方法纠正违规违章，努力构建和谐。

（二）切实加强执法队伍建设。进一步落实行政执法人员资格认证制度，加强执法人员培训和管理。按照《河南省行政执法证件管理办法》关于年度审验的规定，我单位对持有行政执法证件的人员进行了自查。经自查，我单位现有持证人员 59 人，其中持《中华人民共和国行政执法证》55 人，持《河南省行政执法监督证》4 人。有我局侯喜遂同志、局二级机构南阳市招生考试办公室周晖、王娟同志共 3 人已不

具备持有《中华人民共和国行政执法证》的条件，我单位已收回上述人员证件并发起了证件注销程序，建议不通过年度审验，予以注销；其余黄平等 56 人予以审验通过。

（三）建立完善行政过错行为责任追究制度。我局制订了《南阳市教育局行政执法责任制实施办法》印发给了全市各类行政执法单位，并认真监督、严格执行。2022 年度，我局联合市场监督管理局开展联合监管事项 6 个，未发生行政执法过错行为。

2022年12月30日

