

方城县人力资源和社会保障局文件

方人社〔2024〕121号

签发人：李绪伟

办理结果：A

对中国人民政治协商会议方城县委员会 提案第109号建议的答复

鲍广义等代表：你们提出的“关于改进我县卫生专业技术人才招聘办法的提案”已收悉。现答复如下：

一、根据《事业单位公开招聘人员暂行规定》，卫健系统招聘招聘专业技术人才应由县卫健委制定招聘计划，招聘计划可以对岗位所需的专业或其他条件提出要求。招聘计划报经县政府核准同意后，由县委编办出具用编通知单，县人社局制定招聘方案，报市人社局审批备案后组织实施。

二、根据《关于进一步完善紧密型县域医共体人事制度改革工作的通知》和《方城县医共体管理委员会办公室关于印发〈方城县紧密型县域医共体认识制度改革实施办法(试行)〉的通知》，进一步加强医共体自主经营权，对医共体放权、赋权、权利支持医疗健康服务集团运行，落实医共体招聘自主权，两个医疗集团内各成员单位在县机关编制部门核定的人员编制内根据需求制定人才招聘计划及实施方案，报县委编办、人社局、卫健委备案后，由医疗机构集团自主招聘。人社部门做好招聘服务工作。招聘后依据《事业单位人事管理条例》签订聘用合同，办理备案手续。

方城县卫生健康委员会、县财政局、县人力资源和社会保障局、县医疗保障局出台了《关于完善基层医务人员保障激励政策的试试意见》方卫〔2021〕81号，方城县卫生健康委员会、县财政局、县人力资源和社会保障局、县中医药发展局制定了《方城县开展乡村医生“乡聘村用”工作实施方案》方卫〔2021〕82号，今年我县将进一步探索创新乡村医生管理体制机制，完善乡村医生养老保险等社会保障政策，增强乡村医生岗位吸引力，落实推进乡村医生“乡聘村用”制度。

三、根据中共方城县委办公室方城县人民政府办公室印发《关于深入实施“诸葛英才计划”加快新时代人才强县建设的若干措施》的通知方办〔2022〕38号文件相关要求，对于招聘的高层次专业技术人才，给予一定的生活补助和租房优惠政策，真正的使公立医院真正招住人才留住人才。

方城县人力资源和社会保障局

2024年6月25日



联系单位及电话：方城县人社局 0377-65076677

联系人：李万廷

抄 送：县委县政府督查局（5份，并附代表已填写的征询意见表。由县政府督查室负责分送县政协提案委。）

方城县人力资源和社会保障局办公室

2024年6月25日印发